

## **Beloningsbeleid Dagbesteding Multiculturele Jongeren Amersfoort Youth033**

### **1. Doel van het beloningsbeleid**

Dit beloningsbeleid heeft als doel transparantie te bieden over de vergoedingen voor de bestuursleden en eventuele andere functionarissen binnen Stichting Youth033. Omdat de stichting een non-profit organisatie is, richt het beleid zich primair op het maatschappelijke belang. De vergoeding voor bestuursleden blijft binnen redelijke grenzen en volgt de richtlijnen voor stichtingen zonder winstoogmerk.

### **2. Algemene uitgangspunten**

- De bestuursleden van Stichting Youth033 vervullen hun functie in principe onbezoldigd en in lijn met de ANBI-criteria (Algemeen Nut Beogende Instellingen).
- Een **onkostenvergoeding** is mogelijk voor daadwerkelijk gemaakte kosten die samenhangen met het uitvoeren van bestuurswerk.
- Indien het beleid een **bescheiden vrijwilligersvergoeding** toestaat, blijft deze binnen de wettelijk toegestane limieten (maximaal € 210,00 per maand en € 2.100,00 per jaar, volgens de Belastingdienst, per 2024).

### **3. Beloningsstructuur voor het bestuur**

#### **1. Voorzitter**

- Vrijwilligersvergoeding: **€100 - €150 per maand**
- Alternatief: declaratie van gemaakte onkosten (zoals reiskosten, vergaderlocaties).
- Verwachte inzet: Leiding geven aan het bestuur, vertegenwoordiging van de stichting, strategische besluitvorming.

#### **2. Penningmeester**

- Vrijwilligersvergoeding: **€75 - €125 per maand**
- Alternatief: declaratie van gemaakte onkosten (bijv. kosten van administratie, financiën).
- Verwachte inzet: Verantwoordelijk voor financiële verslaglegging en begroting, financieel beheer.

#### **3. Secretaris**

- Vrijwilligersvergoeding: **€75 - €125 per maand**
- Alternatief: declaratie van onkosten (bijv. correspondentie, archivering).
- Verwachte inzet: Verantwoordelijk voor notuleren, beheer van bestuursdocumenten, communicatie en organisatie van vergaderingen.

#### **4. Onkostenregeling**

Alle bestuursleden kunnen gemaakte onkosten declareren op vertoon van een geldige factuur of bon. Dit omvat:

- **Reiskosten:** €0,21 per kilometer (volgens ANWB-richtlijn) of OV-kosten.
- **Kantoorbenodigdheden** en communicatiekosten (zoals post en telefoon).
- Kosten voor deelname aan relevante bijeenkomsten of trainingen.

#### **5. Herziening van het beloningsbeleid**

Het beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd en, indien nodig, bijgesteld door het bestuur om te blijven voldoen aan de wet- en regelgeving en aan de behoeften van de stichting. Besluitvorming hierover vindt plaats in de algemene bestuursvergadering en wordt vastgelegd in de notulen.

#### **6. Transparantie en publicatie**

Het beloningsbeleid wordt gepubliceerd op de website van Stichting Youth033 en is op verzoek in te zien door belanghebbenden. Jaarlijks wordt in het financiële jaarverslag melding gemaakt van eventuele vergoedingen of declaraties.

#### **7. Slotbepaling**

Stichting Youth033 streeft ernaar een gezonde balans te vinden tussen professionaliteit en betrokkenheid, waarbij bestuursleden gemotiveerd worden door het maatschappelijke doel van de stichting en niet door financiële prikkels.

**Toelichting:** Dit beloningsbeleid biedt ruimte voor een vrijwilligersvergoeding, maar sluit deze niet op voorhand uit. Mocht Stichting Youth033 ervoor kiezen om af te zien van alle vergoedingen, dan kunnen de genoemde bedragen worden vervangen door enkel een **onkostenregeling**. Dit beleid waarborgt transparantie en blijft binnen de wettelijke kaders van de Belastingdienst en ANBI-vereisten.